



inside[®]
management

Les fonctions couvertes

Inside management est spécialisé dans les fonctions du Comité de Direction, ainsi que dans son environnement immédiat, le management intermédiaire.

Direction générale

Ressources humaines

Opérations

Commercial

Conduite de projets

Finance

Production

Supply chain et logistique

Marketing et communication

Qualité

Support et assistance

Achats



Des expertises complémentaires pour vous soutenir

Management de transition

Recrutement sécurisé

Expertise managériale

la confiance
est un talent

Nos secteurs d'intervention

Inside management intervient sur l'ensemble des principaux secteurs économiques.

L'industrie

Le négoce et la distribution

Le BTP

Les laboratoires pharmaceutiques

Les transports et la logistique

Les services

L'ingénierie et les bureaux d'études

Votre entreprise doit faire face à une problématique inédite et temporaire. Inside management vous assiste et vous propose des solutions managériales adaptées et sécurisées.



Les fonctions couvertes

Inside management est spécialisé dans les fonctions du Comité de Direction, ainsi que dans son environnement immédiat, le management intermédiaire.

Direction générale

Ressources humaines

Opérations

Commercial

Conduite de projets

Finance

Production

Supply chain et logistique

Marketing et communication

Qualité

Support et assistance

Achats

Le recrutement sécurisé

Notre expérience du management de transition nous permet de vous faire bénéficier d'une méthode de recrutement innovante : le recrutement sécurisé.

Une étude de vos besoins...

Le recrutement sécurisé repose sur des fondements directement hérités du management de transition.

Le temps n'est plus aux solutions standardisées, ni aux profils génériques. Vos enjeux, vos problématiques et vos spécificités doivent être envisagés "de l'intérieur", pour une prise en compte optimale.

Avant de répondre à votre besoin, nous commençons par vous aider à le définir de manière précise, en envisageant éventuellement différentes approches.

Cette première étape déterminante d'analyse de votre contexte nous permet ensuite de vous proposer le candidat adapté à votre situation.

pour une intégration réussie.

Vous apporter le bon profil n'est pas suffisant. Nous abordons alors la seconde phase de notre mission : la sécurisation.

Après validation du recrutement, Inside management organise, encadre et accompagne l'intégration de votre nouveau manager au sein de vos équipes.

Culture d'entreprise, aspects méthodologiques et facteurs humains : nous nous appuyons de façon pragmatique sur les nombreux leviers qui font la réussite d'un recrutement.



Management de transition

Recrutement sécurisé

Expertise managériale

Mode d'intervention

Pour Inside management, chaque mission repose sur une compréhension parfaite de votre problématique.

Chaque étape doit être concertée et validée.

Notre action s'inscrit dans le cadre de votre stratégie d'entreprise.

1 Analyse et appropriation

Nous commençons par vous écouter.

Le but : comprendre au mieux votre besoin et nous l'approprier.

Cette analyse précise de votre contexte nous permet d'identifier vos problématiques avant de vous proposer un dispositif **pertinent et personnalisé.**



Nos secteurs d'intervention

Inside management intervient sur l'ensemble des principaux secteurs économiques.

L'industrie

Le négoce et la distribution

Le BTP

Les laboratoires pharmaceutiques

Les transports et la logistique

Les services

L'ingénierie et les bureaux d'études

Le management de transition

Votre entreprise rencontre une situation inédite à laquelle vos ressources internes ne peuvent faire face. Confiez-nous provisoirement les rênes de votre structure ou de l'un de ses départements.

Les situations de crise...

Retournement, cession, fermeture, transfert d'activité, restructuration, accompagnement de changements culturels lourds, explosion de l'activité, PSE, défaillance managériale sévère... autant de situations qui justifient le management de transition.

La période d'intervention – déterminée en début de mission – est généralement comprise entre 4 et 10 mois.

L'intervention d'un manager de transition permet à votre entreprise de bénéficier d'un appui solide, à un moment stratégique de son évolution.



et les phases de croissance.

Votre entreprise vit une phase de croissance : redéploiement, acquisition, conduite de projet, développement commercial,...

Ces contextes impliqueront à terme de repenser l'organisation de votre structure, de mettre en place de nouvelles fonctions.

Le manager de transition amorce cette phase de croissance en venant renforcer les équipes en place.

Cela permet d'engager les actions liées à la croissance, parallèlement à une réflexion plus approfondie sur l'organisation à moyen et long terme.



Les fonctions couvertes

Inside management est spécialisé dans les fonctions du Comité de Direction, ainsi que dans son environnement immédiat, le management intermédiaire.

Direction générale

Ressources humaines

Opérations

Commercial

Conduite de projets

Finance

Production

Supply chain et logistique

Marketing et communication

Qualité

Support et assistance

Achats



Management de transition

Recrutement sécurisé

Expertise managériale

Nos secteurs d'intervention

Inside management intervient sur l'ensemble des principaux secteurs économiques.

L'industrie

Le négoce et la distribution

Le BTP

Les laboratoires pharmaceutiques

Les transports et la logistique

Les services

L'ingénierie et les bureaux d'études

2 Sélection du profil adapté

Le parcours et les compétences des profils envisagés retiennent bien entendu toute notre attention.

Néanmoins, pour Inside management, l'enjeu reste avant tout d'intégrer un manager dans une entreprise aux caractéristiques particulières en termes de culture et de contexte économique.

Sélectionné pour son état d'esprit et sa personnalité, votre futur manager saura assimiler rapidement son nouvel environnement et démontrer son efficacité au sein de vos équipes.

3 Transmission et suivi d'intégration

Dans le cadre d'une mission de transition, notre manager met en place tous les liens indispensables à la continuité de son action après son départ.

Lors d'un recrutement sécurisé, nous assurons l'encadrement du candidat durant sa période d'intégration dans votre structure.

Vos recrutements bénéficient ainsi de l'apport de process habituellement réservés à des contextes particulièrement délicats.



Le réseau des managers inside

Si la sélection de nos managers débute de façon traditionnelle par l'étude de leurs compétences, nous accordons également une grande importance à leur savoir-être. Leur état d'esprit en fait nos meilleurs ambassadeurs.

Nos équipes de managers sont fédérées autour de 3 valeurs essentielles :

Contribution

- › Assimiler votre culture et s'associer à vos valeurs.
- › Proposer et mettre en œuvre les actions adaptées à votre contexte exceptionnel.
- › Privilégier vos intérêts, sans autre considération mercantile.

Pragmatisme

- › Agir concrètement et visiblement sur le terrain.
- › Prendre des décisions rapides et efficaces dans un contexte évolutif.
- › Garder un regard neuf et indépendant sur vos enjeux.

Humilité

- › Agir dans l'objectif unique d'améliorer votre performance.
- › Assurer en permanence la transmission des compétences.
- › Respecter et impliquer les équipes en place.



inside[®]
management

Inside management
17, rue Malesherbes
69006 Lyon

**+33 (0)4 72
29 28 55**

contact@inside-management.com

SAS au capital de 20 000 €
RCS Lyon 535 361 935

www.inside-management.com