



# Management de transition

INTÉRIM MANAGEMENT | INTÉRIM CADRES

Passez le cap sereinement

# Notre méthode

— Et notre état d'esprit !

## 1 Analyse et cadrage de la mission

La réunion initiale de cadrage est pour nous un moment d'échange décisif. D'abord, on commence par vous écouter. Quelle est la problématique rencontrée ? Quelles sont les différentes solutions envisagées en interne ? Après nous être imprégnés du contexte, nous proposons un dispositif personnalisé. Celui-ci peut parfois s'avérer différent des solutions initialement envisagées par les équipes en place.

- ✓ Formaliser votre problématique avec un document contractuel
- ✓ Calibrer les ressources à mettre en oeuvre

## 2 Sélection du manager pour ses compétences... et son état d'esprit !

L'analyse du contexte en amont de la mission nous permet d'identifier le manager adapté pour la situation rencontrée. Mais attention ! Si nous portons une attention réelle au parcours et aux compétences de chacun de nos managers, nous n'oublions pas un autre enjeu majeur, trop souvent négligé : le manager doit être "culturellement compatible" avec votre structure.

- ✓ Respecter et impliquer les équipes en place
- ✓ Assurer la transmission des compétences



## Contactez-nous

8 rue d'amboise 69002 LYON

+33 (0)4 72 29 28 55

[contact@inside-management.com](mailto:contact@inside-management.com)

[www.inside-management.com](http://www.inside-management.com)



### 3 Définition des objectifs

Inside Management se caractérise par son approche pragmatique : chaque situation étant différente, nous adaptons notre dispositif d'intervention au cas par cas. Nos managers ont pour unique objectif d'améliorer la performance des structures dans lesquelles ils interviennent. Cela passe par le respect et l'implication des équipes en place.

### 4 Suivi de la mission

Tout au long de la mission de transition, le client et le manager conservent le même interlocuteur. Il s'agit généralement du directeur associé ayant participé à la réunion de cadrage initiale. Des réunions de suivi sont programmées de façon régulière, rassemblant le manager de transition, son référent Inside ainsi que le donneur d'ordre, cela afin de suivre au plus près l'évolution de la mission.

### 5 Synthèse et passation

Une transition n'est pas une fin en soi. C'est pourquoi, tout au long de sa mission, et particulièrement dans les dernières semaines, le manager de transition met en place tous les liens indispensables à la continuité de son action après son départ. Parce que la nécessité de préparer la structure à sa configuration future est un objectif primordial de toute mission de transition.

**15%**  
de missions  
en temps partagé

**80%**  
de prescriptions

**10 missions**  
maximum encadrées  
par un associé

**250 managers**  
prêts à intervenir

**80 missions**  
réalisées depuis  
l'année 2011



# 3 valeurs inaltérables

Inside Management s'est construit sur des convictions fortes partagées au quotidien par nos managers :

## Résultats

La prestation d'Inside Management prévoit une évaluation régulière pour s'assurer de l'atteinte des objectifs. Des bilans d'avancement sont réalisés au long de la mission, afin d'envisager d'éventuelles optimisations à apporter.

## Pragmatisme

Nous agissons de manière concrète et visible sur le terrain. Cela se traduit par des prises de décisions rapides et efficaces, dans un contexte évolutif, en totale concertation avec le référent de mission. En parallèle, nous apportons un regard neuf et indépendant sur la problématique rencontrée.

## Humilité

Les managers Inside ne sont pas des mercenaires : leur intérêt personnel ne constitue pas leur moteur. Leur unique objectif est d'améliorer la performance des structures dans lesquelles ils interviennent, dans le respect et l'implication des équipes en place, avec le souci de transmettre.

## Vous avez un besoin ?



Remplacement



Projet et développement



Restructuration



Cession/ Acquisition



Expertise spécifique



Amélioration d'organisation

## 2 directeurs associés



— Adrien Jocteur Monrozier



— Jacques Burtin

Jacques Burtin et Adrien Jocteur Monrozier, associés depuis 2011, ont créé Inside Management, avec une idée de départ simple et ambitieuse : devenir un cabinet reconnu au niveau national. Objectif atteint avec une place dans le top 10 des cabinets généralistes français dès 2014.



## Contactez-nous

8 rue d'amboise 69002 LYON

+33 (0)4 72 29 28 55

[contact@inside-management.com](mailto:contact@inside-management.com)

[INSIDE-MANAGEMENT.COM](http://INSIDE-MANAGEMENT.COM)